



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง**  
**เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู**  
**ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง**

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะขับเคลื่อนการดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อีกทั้งการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเต็มความสามารถ

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง จึงกำหนดมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการประพฤติปฏิบัติตน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

**มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ**

๑. ยกย่องชมเชยด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน
๒. มอบของรางวัลให้กับพนักงานที่ไม่เคยลา
๓. มอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย หรือประสบภัยต่าง ๆ
๔. มอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตร ของพนักงานเสียชีวิต

**การลงโทษพนักงานที่กระทำผิดวินัย**

๑. ว่ากล่าวตักเตือน (ภาคทัณฑ์)
  ๒. ลดขั้นเงินเดือน
  ๓. ตัดเงินเดือน
  ๔. ปลดออก
  ๕. ไล่ออก
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจรัญ วงศ์เสนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง