



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง อำเภอบ้านดง จังหวัดหนองคาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมงจึงขอสรุปและรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และการทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ	- ทุกส่วนราชการในอบต. ได้จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - ทุกส่วนราชการใน อบต. มีการรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - มีการจัดประชุมชี้แจงให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ	กองคลัง สำนักปลัดฯ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	- อบต. มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีใช้บังคับเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน - อบต. ได้มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์มากที่สุด - ทุกส่วนราชการใน อบต. รับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ - ผลจากการจัดประชุมชี้แจงปรากฏว่าหัวหน้าส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถดำเนินงานได้ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีได้อย่างถูกต้อง ภาพกิจกรรมปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน

2.ประกาศ No gift policy	- มีการจัดทำประกาศ No gift policy - ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศ No gift policy - จัดกิจกรรมการประชุม เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงอธิบาย การปฏิบัติตามประกาศ No gift policy ให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงาน - รายงานการปฏิบัติในการรับ ของขวัญและของกำนัลตาม นโยบาย No gift policy - สรุปรายงานผลการปฏิบัติ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- หน่วยงาน มีการประกาศ No gift policy เพื่อใช้เป็นแนวทางและยึดถือ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ - คณะผู้บริหาร พนักงานของหน่วยงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับ ทราบรายละเอียดการปฏิบัติ ขั้นตอน วิธีการ และข้อควรระวังในการในการ รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy - หน่วยงานได้ดำเนินการรายงานการ ปฏิบัติในการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No gift policy - ผลการสำรวจหลังการจัดประชุม พบว่าคณะผู้บริหาร พนักงานของ หน่วยงาน ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง มีความรู้ความเข้าใจและรับทราบ ได้ถือปฏิบัติในการรับของขวัญของ กำนัลตามนโยบาย No gift policy ได้ อย่างถูกต้องตามประกาศ - ภาพกิจกรรมการประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗ ปรากฏตามภาคผนวก ทำยรายงาน
๓. มาตรการหรือแนวทางการ พัฒนาด้านการใช้อำนาจ	- หน่วยงานมีการจัดประชุม บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ - หน่วยงานมีการจัดทำคำสั่ง มอบหมายงานการแบ่งหน้าที่ อย่างชัดเจน - เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผล การบริหารและพัฒนา บุคลากร	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- หน่วยงานมีการประชุมร่วมกัน ระหว่างคณะผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อ ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน และคุณภาพของเนื้องานให้ดีขึ้น - เมื่อมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน ทำให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ และ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติที่ถูกต้อง ชัดเจน

๔. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	- หน่วยงานมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- หน่วยงานมีการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในหน่วยงาน หรือระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นระบบ ให้เป็นหมวดหมู่ชัดเจนมากขึ้น และง่ายต่อการเข้าถึง - เมื่อหน่วยงานมีการปรับปรุงคณะทำงานให้เป็นปัจจุบัน ทำให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบันขึ้น ครบถ้วนขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์หรือสื่อสารข้อมูลต่างๆผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Line , Facebook , หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการปรับปรุงการทำงานและการเปิดเผยข้อมูล	- หน่วยงานมีการจัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อรับบริการ - หน่วยงานมีการจัดทำข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์กร	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- มีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกส่วนงาน - จัดทำช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถให้คำติชม เสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการบริการ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส - หน่วยงานจัดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - หน่วยงานส่งเสริมให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์กร - หน่วยงานมีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเองและมีการรายงานผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ	- คณะผู้บริหาร - ทุกส่วนราชการ	๑ มกราคม -๓๐ มีนาคม ๖๗	- ผู้บริหารทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี พ.ศ. 2567 - มีการจัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต เน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในฐานะผู้รับบริการจากหน่วยงานอย่างแท้จริง

				-มีแผนป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์ ทางเว็บไซต์ www.Nammong.sao@gmail.com - รายงานการติดตามประเมินผลการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์ www.Nammong.sao@gmail.com -พัฒนาระบบช่องทางการร้องเรียน ทุจริตผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์ www.Nammong.sao@gmail.com และมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ
--	--	--	--	---

๗. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริต	- หน่วยงานต้องจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน - ผู้บริหารต้องกำกับดูแลและกวดขันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันในการทุจริต	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ผู้บริหารจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - จัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต เน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนันทุกชนิด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในฐานะผู้รับบริการจากหน่วยงานอย่างแท้จริง - จัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ทางเว็บไซต์ www.Nammong.sao@gmail.com - มีการรายงานการติดตามประเมินผลแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ ทางเว็บไซต์ www.Nammong.sao@gmail.com
--	---	--	------------------------------------	---

ภาคผนวก

๑. ภาพกิจกรรม การจัดกิจกรรม No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง
วันเดือนปี ที่จัดกิจกรรม ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
สถานที่จัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง โดยนายจรัญ วงศ์เสนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง ได้ดำเนินการจัดประชุมข้าราชการลูกจ้างประจำเจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในด้านการทุจริต คอรัปชั่น และปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ภาคผนวก

๒. ภาพกิจกรรม การจัดกิจกรรม มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้อำนาจของ
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง

วันเดือนปี ที่จัดกิจกรรม ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

สถานที่จัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง อ. ท่าบ่อ จ. หนองคาย



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง โดยนายเจริญ วงศ์เสนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง ได้
ดำเนินการจัดประชุมข้าราชการลูกจ้างประจำเจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง
ได้มีการจัดประชุมเพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและคุณภาพของเนื้องานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเป็นการ
มอบหมายหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน ทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และ
หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติที่ถูกต้อง ชัดเจน

ภาคผนวก

๓. ภาพกิจกรรม การจัดกิจกรรม มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง

วันเดือนปี ที่จัดกิจกรรม ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

สถานที่จัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง อ. ท่าบ่อ จ. หนองคาย



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง โดยนายจรัญ วงศ์ไสนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง ได้ดำเนินการ จัดประชุมข้าราชการลูกจ้างประจำเจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง เพื่อมอบนโยบายและ แนวทางการพัฒนาและการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสใน การทำงาน และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนันทุกชนิด